



## Síntese do Balanço Social 2021

De acordo com o Balanço Social de 2021, 259 trabalhadores e trabalhadoras exerciam funções na DRAP Alentejo, ao abrigo de um vínculo de emprego público, em 31 de dezembro de 2021, excluindo-se dois trabalhadores e uma trabalhadora em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses, na referida data.

Da análise dos elementos constantes no Balanço Social, resulta um conjunto de traços caracterizadores dos recursos humanos da DRAP Alentejo, reportados a 31 de dezembro de 2021, dos quais se destacam os seguintes:

Distribuição de trabalhadores e trabalhadoras por grupo profissional	
Dirigentes	7,34 %
Técnicos superiores	41,70 %
Assistentes técnicos	31,66 %
Assistentes operacionais	17,37 %
Pessoal de informática	1,93 %

Número de postos de trabalho previstos e não ocupados

45

Não ocupam posto de trabalho:

- Os trabalhadores e trabalhadoras que, desempenhando funções na DRAP Alentejo, pertencem ao mapa de pessoal de outros serviços ou organismos;
- Os trabalhadores e trabalhadoras que, pertencendo ao mapa de pessoal da DRAP Alentejo, se encontram a desempenhar funções noutros serviços ou organismos.

Rácio de trabalhadores por dirigente (n.º de dirigentes / n.º de trabalhadores x 100)

7,34 %

Taxa de feminização global

50,97 %

Taxa de feminização dos cargos de direção superior

0,00 %

Taxa de feminização dos cargos de direção intermédia

52,94 %

Nível etário médio dos trabalhadores (soma das idades / total de trabalhadores)

56,35 anos



## Direção Regional de Agricultura e Pescas do Alentejo

Leque etário (idade do trabalhador mais idoso / idade do trabalhador mais jovem)	2,30
Índice de envelhecimento (n.º de trabalhadores com idade superior a 55 anos / n.º de trabalhadores x 100)	57,53 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações académicas de nível superior	50,97 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações equivalentes a 12 anos de escolaridade	24,71 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações equivalentes ou superiores a 9 anos e inferiores a 12 anos de escolaridade	11,97 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações inferiores a 9 anos de escolaridade	12,36 %
Índice de tecnicidade (n.º de trabalhadores e trabalhadoras em cargos e carreiras que exigem habilitação de nível superior / n.º de trabalhadores x 100)	49,81 %
Taxa de formação profissional (n.º de participantes em ações de formação / total de trabalhadores x 100)	42,47 % (*)
(*) 110 participantes em ações de formação profissional, dos quais 38 masculinos e 72 femininos.	
Taxa de admissões (n.º de entradas e regressos / n.º de trabalhadores x 100)	8,11 %
Taxa de saídas (n.º de saídas / n.º de trabalhadores x 100)	14,29 %
Taxa de reposição (n.º de entradas / n.º de saídas x 100)	56,76 %
Índice de rotação (n.º de trabalhadores a 31 de dezembro / n.º de trabalhadores a 1 de janeiro + entradas + saídas)	0,78
Taxa prevista de aposentações não antecipadas nos próximos 5 anos (n.º de aposentações não antecipadas / n.º de trabalhadores X 100)	37,07 % (*)
(*) Previstas 86 aposentações não antecipadas até 31/12/2026, acrescidas de 10 aposentações já ocorridas em 2022.	
Taxa de trabalhadores com 35 ou mais anos de antiguidade	40,54 %



## Direção Regional de Agricultura e Pescas do Alentejo

Taxa de trabalhadores portadores de deficiência com grau de incapacidade igual ou superior a 60%	1,54 %
Taxa de trabalhadoras e trabalhadores sindicalizados	21,62 %
Taxa de alterações obrigatórias de posição remuneratória	20,08 %
Taxa de trabalhadores que auferem mais de 2.500€ de remuneração base ilíquida mensal	10,81 %

**Quadro 1 - Número de trabalhadoras e trabalhadores com vínculo de emprego público, por cargo/carreira e género, em 31-12-2021**

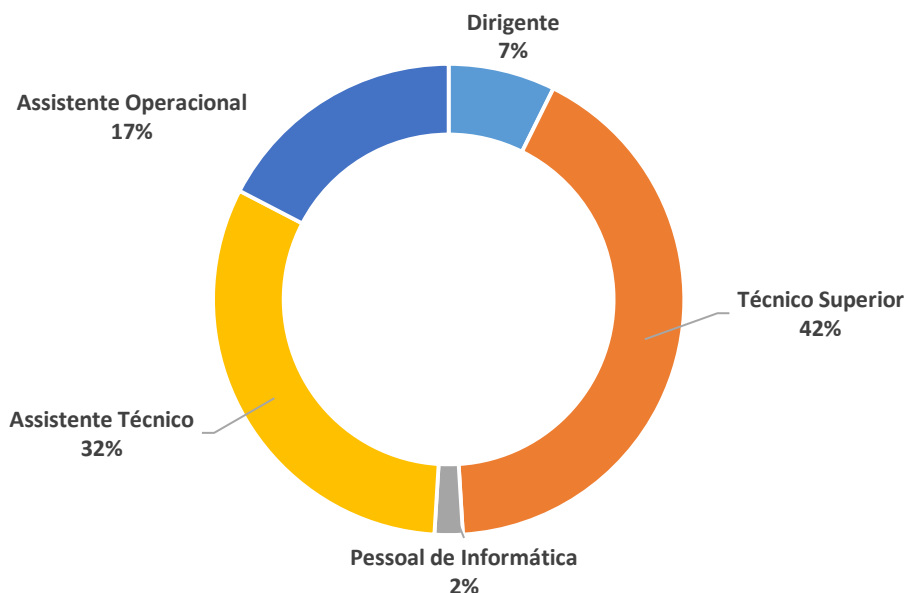
Cargo/Carreira	Feminino	Masculino	Total
Dirigente Superior de 1.º Grau		1	1
Dirigente Superior de 2.º Grau		1	1
Dirigente Intermédio de 1.º Grau	2	2	4
Dirigente Intermédio de 2.º Grau	7	6	13
Técnico Superior	50	58	108
Especialista de Informática	1	1	2
Técnico de Informática		3	3
Assistente Técnico	50	32	82
Assistente Operacional	22	23	45
<b>Total (*)</b>	<b>132</b>	<b>127</b>	<b>259</b>

(\*) Excluindo-se dois trabalhadores e uma trabalhadora em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses, na referida data.



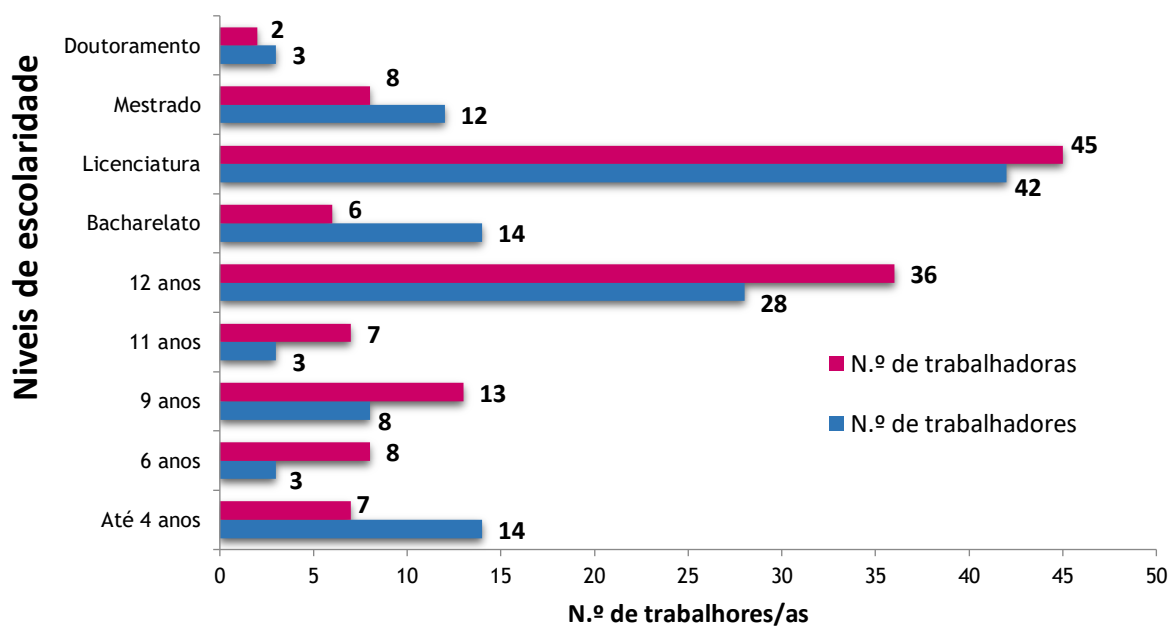
Direção Regional de Agricultura e Pescas do Alentejo

**Gráfico 1**  
Distribuição percentual de trabalhadoras e trabalhadores com vínculo de emprego público, por cargo/carreira, em 31-12-2021 (\*)



(\*) Excluindo-se dois trabalhadores e uma trabalhadora em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses.

**Gráfico 2**  
Número de trabalhadores e trabalhadoras com vínculo de emprego público, por nível de escolaridade, em 31-12-2021 (\*)



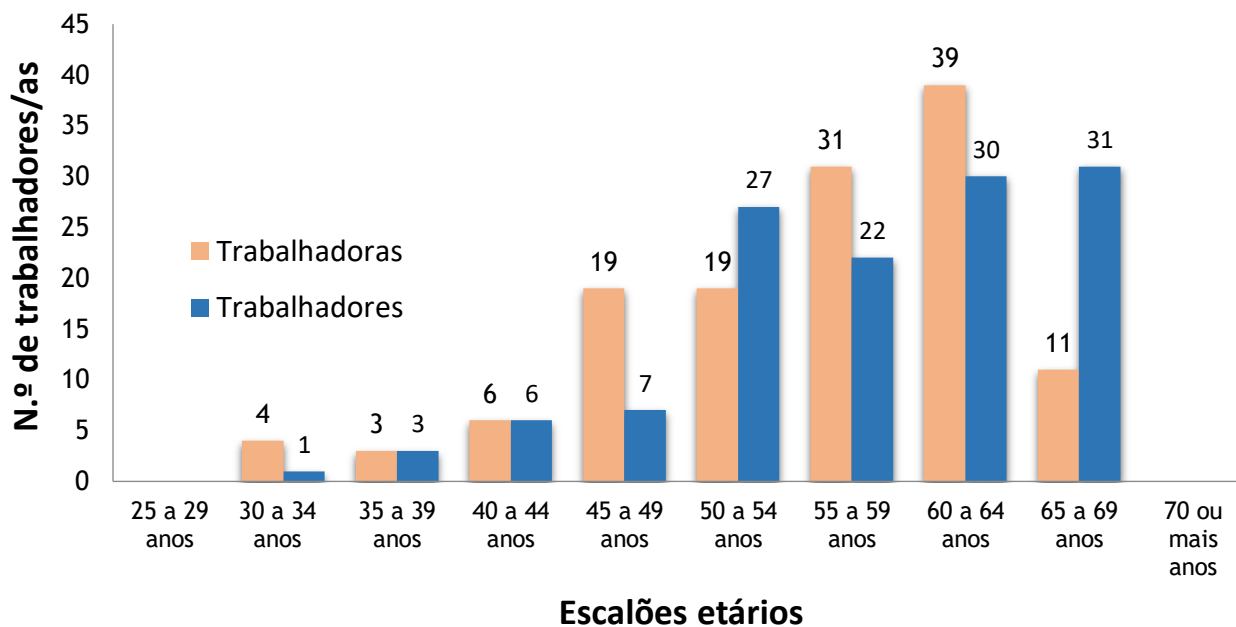
(\*) Excluindo-se dois trabalhadores e uma trabalhadora em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses.



Direção Regional de Agricultura e Pescas do Alentejo

Gráfico 3

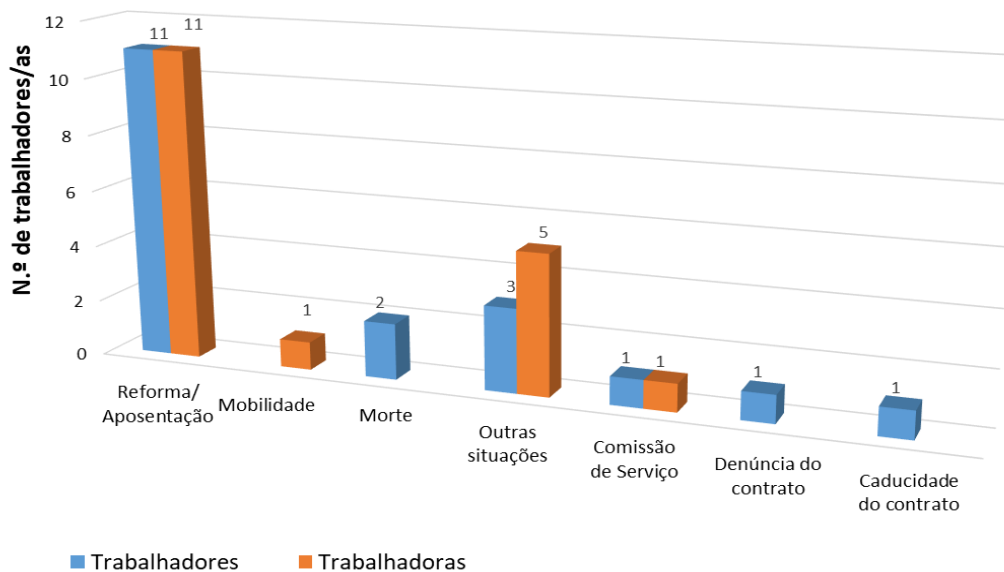
Número de trabalhadores e trabalhadoras com vínculo de emprego público, por escalão etário, em 31-12-2021 (\*)



(\*) Excluindo-se dois trabalhadores e uma trabalhadora em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses.

Gráfico 4

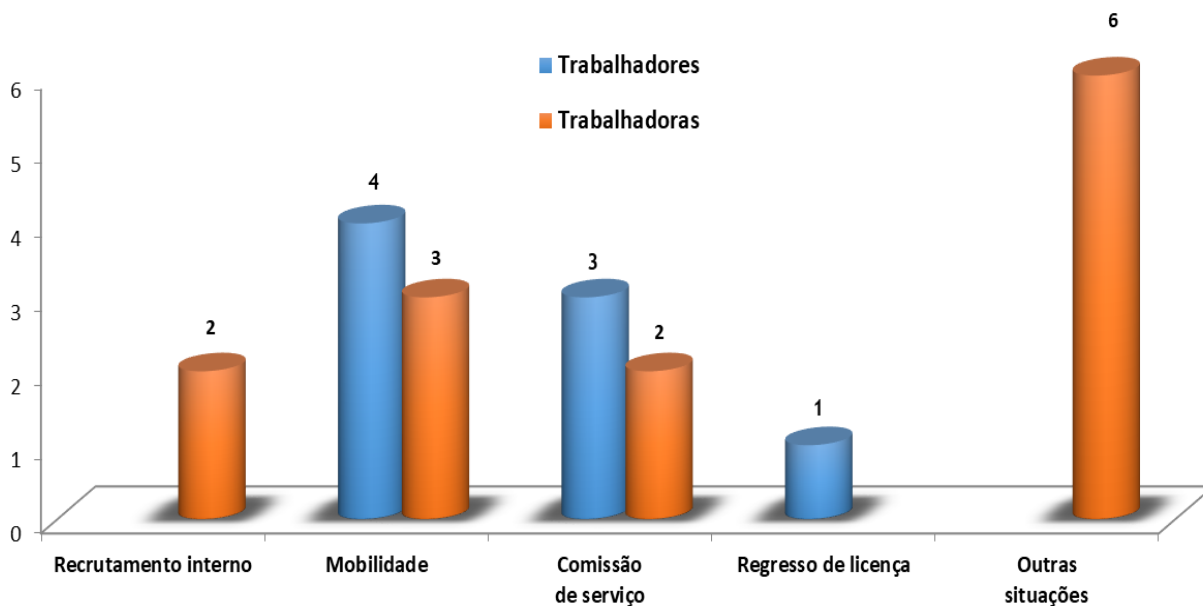
Saídas de trabalhadores e trabalhadoras com vínculo de emprego público, por motivo de saída, em 2021





Direção Regional de Agricultura e Pescas do Alentejo

Gráfico 5  
Admissão e regresso de trabalhadores e trabalhadoras, por motivo de admissão/regresso, em 2021



Quadro 2 - Formação profissional realizada em 2021

Tipo de Formação	Número de participações em ações de formação	Horas de formação
Interna	71	149:00
Externa	154	3047:45
<b>Total</b>	<b>225</b>	<b>3196:45</b>