



DRAP Alentejo

Síntese do Balanço Social 2020

De acordo com o Balanço Social de 2020, 275 trabalhadores e trabalhadoras exerciam funções na DRAP Alentejo, ao abrigo de um vínculo de emprego público, em 31 de dezembro de 2020, excluindo-se quatro trabalhadoras em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses, na referida data.

Da análise dos elementos constantes no Balanço Social, resulta um conjunto de traços caracterizadores dos recursos humanos da DRAP Alentejo, reportados a 31 de dezembro de 2020, dos quais se destacam os seguintes:

Distribuição de trabalhadores e trabalhadoras por grupo profissional	
Dirigentes	6,55 %
Técnicos superiores	41,09 %
Assistentes técnicos	32,36 %
Assistentes operacionais	18,18 %
Pessoal de informática	1,82 %

Número de postos de trabalho previstos e não ocupados

29 *

* Ocupam posto de trabalho, pese embora não integrem o n.º de efetivos a 31-12-2020, as quatro trabalhadoras em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses, pertencentes ao mapa de pessoal da DRAP Alentejo. Não ocupam posto de trabalho os trabalhadores e trabalhadoras pertencentes ao mapa de pessoal de outros serviços.

Rácio de trabalhadores por dirigente (n.º de dirigentes / n.º de trabalhadores x 100)

6,55 %

Taxa de feminização global

50,18 %

Taxa de feminização dos cargos de direção superior

0,00 %

Taxa de feminização dos cargos de direção intermédia

62,50 %

Nível etário médio dos trabalhadores (soma das idades / total de trabalhadores)

56,51 anos



Leque etário (idade do trabalhador mais idoso / idade do trabalhador mais jovem)	2,41
Índice de envelhecimento (n.º de trabalhadores com idade superior a 55 anos / n.º de trabalhadores x 100)	60,73 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações académicas de nível superior	49,09 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações equivalentes a 12 anos de escolaridade	24,36 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações equivalentes ou superiores a 9 anos e inferiores a 12 anos de escolaridade	13,09 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações inferiores a 9 anos de escolaridade	13,45 %
Índice de tecnicidade (n.º de trabalhadores e trabalhadoras em cargos e carreiras que exigem habilitação de nível superior / n.º de trabalhadores x 100)	48,36 %
Taxa de formação profissional (n.º de participantes em ações de formação / total de trabalhadores x 100)	53,82 % *
* 148 participantes em ações de formação profissional, dos quais 62 masculinos e 86 femininos.	
Taxa de admissões (n.º de entradas e regressos / n.º de trabalhadores x 100)	5,09 %
Taxa de saídas (n.º de saídas / n.º de trabalhadores x 100)	9,45 %
Taxa de reposição (n.º de entradas / n.º de saídas x 100)	53,85 %
Índice de rotação (n.º de trabalhadores a 31 de dezembro / n.º de trabalhadores a 1 de janeiro + entradas + saídas)	0,84
Taxa prevista de aposentações não antecipadas nos próximos 5 anos (n.º de aposentações não antecipadas / n.º de trabalhadores X 100)	37,45 %
Taxa de trabalhadores com 35 ou mais anos de antiguidade	43,64 %
Taxa de trabalhadores portadores de deficiência	1,45 %



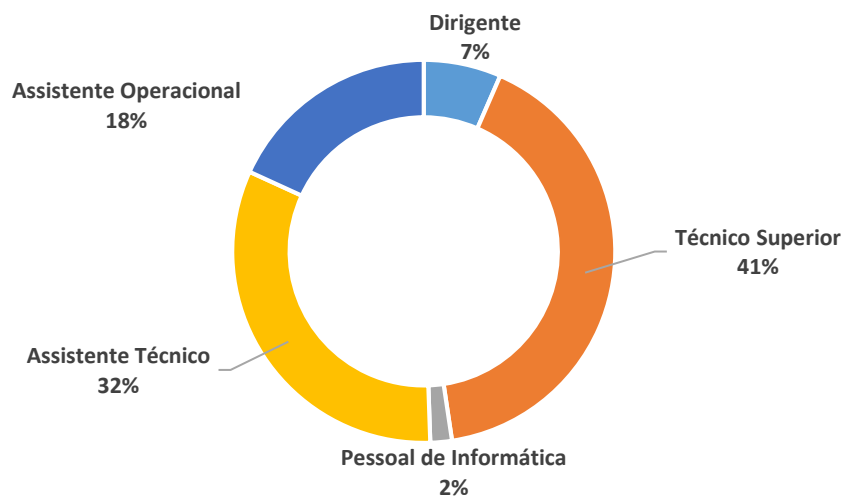
Taxa de trabalhadoras e trabalhadores sindicalizados	22,55 %
Taxa de alterações obrigatórias de posição remuneratória	0,00 %
Leque salarial ilíquido (maior remuneração base ilíquida / menor remuneração base ilíquida)	5,63
Taxa de trabalhadores que auferem mais de 2.500€ de remuneração base ilíquida mensal	9,82 %

Quadro 1 - Número de trabalhadoras e trabalhadores com vínculo de emprego público, por cargo/carreira e género, em 31-12-2020

Cargo/Carreira	Feminino	Masculino	Total
Dirigente Superior de 1.º Grau		1	1
Dirigente Superior de 2.º Grau		1	1
Dirigente Intermédio de 1.º Grau	2	1	3
Dirigente Intermédio de 2.º Grau	8	5	13
Técnico Superior	49	64	113
Especialista de Informática	1	1	2
Técnico de Informática		3	3
Assistente Técnico	55	34	89
Assistente Operacional	23	27	50
Total (*)	138	137	275

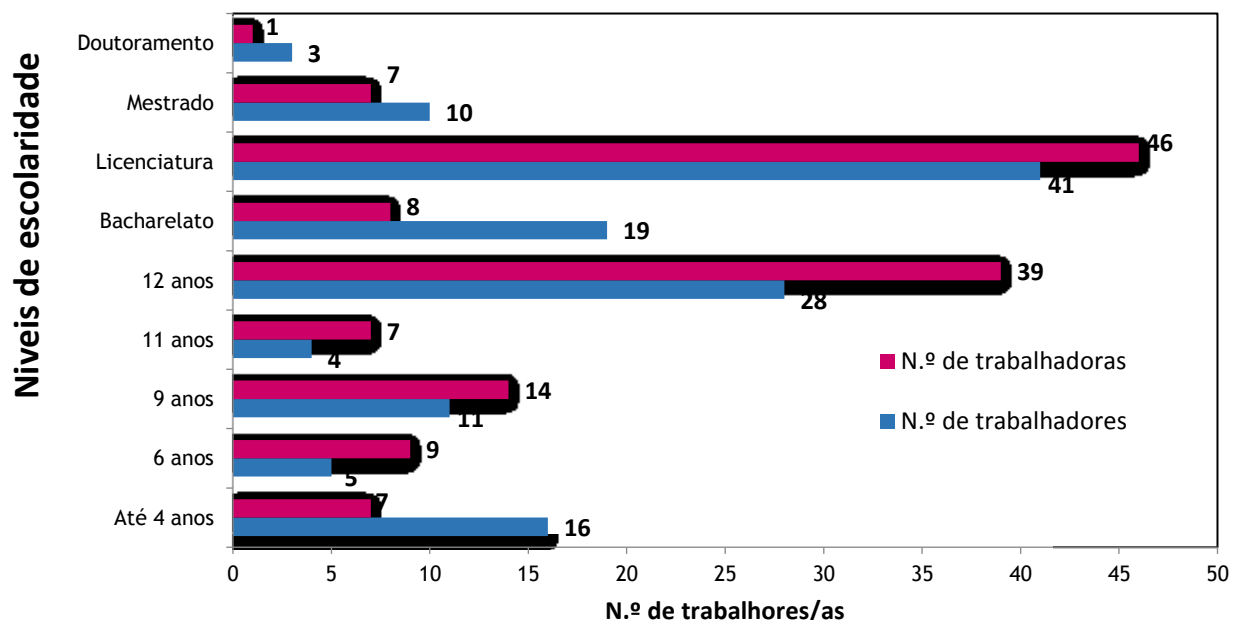
(*) Excluídas quatro trabalhadoras em situação de ausência ao serviço há mais de seis meses.

Gráfico 1
Distribuição percentual de trabalhadoras e trabalhadores com vínculo de emprego público, por cargo/carreira, em 31-12-2020 (*)

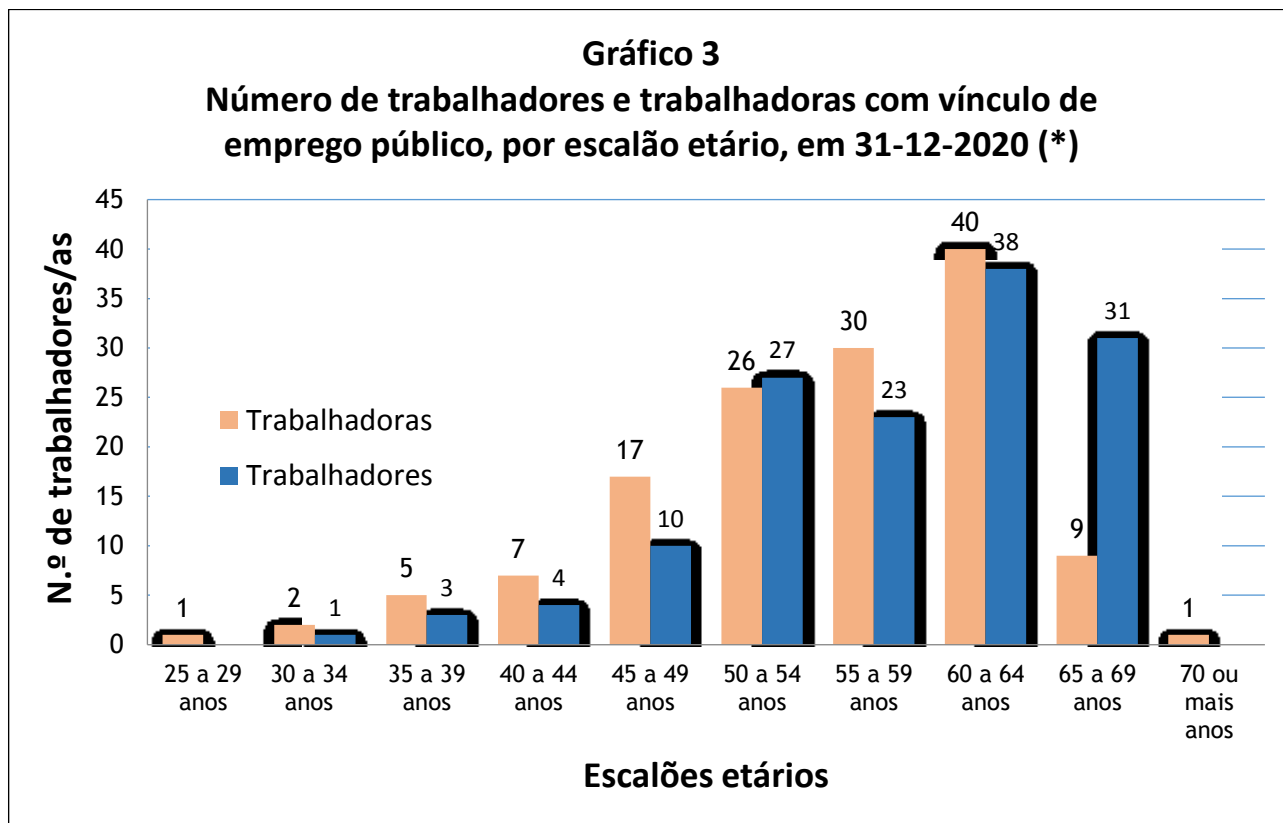


(*) Excluídas quatro trabalhadoras em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses.

Gráfico 2
Número de trabalhadores e trabalhadoras com vínculo de emprego público, por nível de escolaridade, em 31-12-2020 (*)



(*) Excluídas quatro trabalhadoras em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses.



(*) Excluídas quatro trabalhadoras em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses

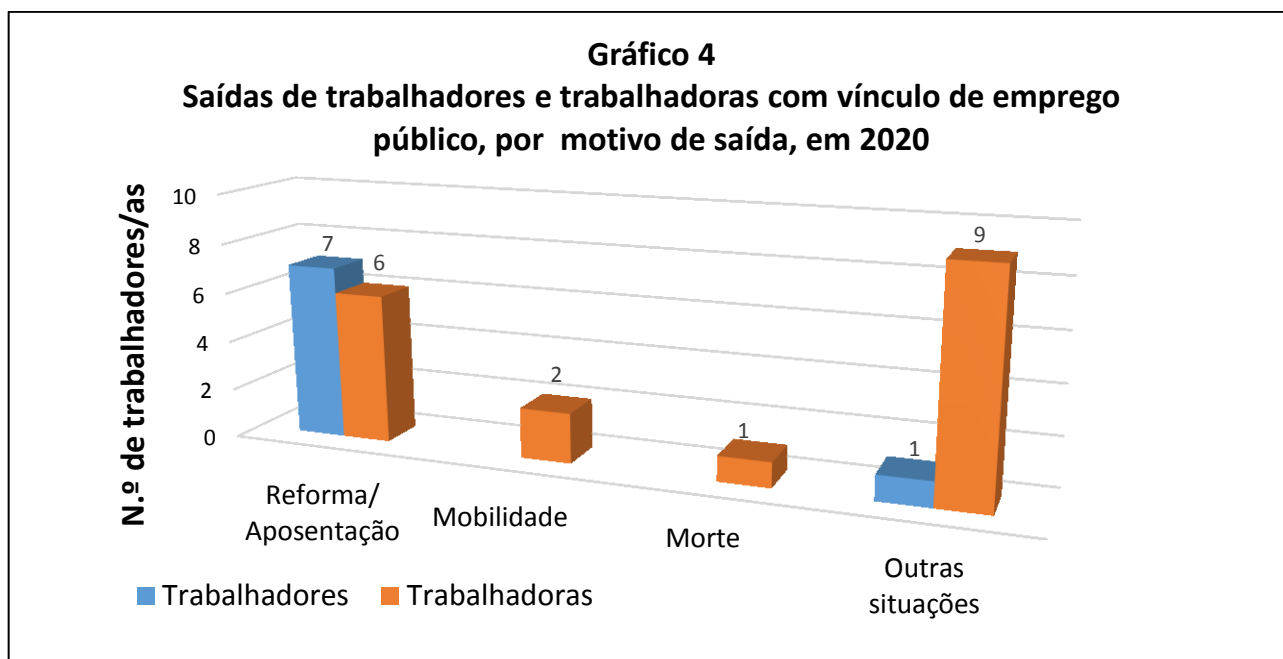
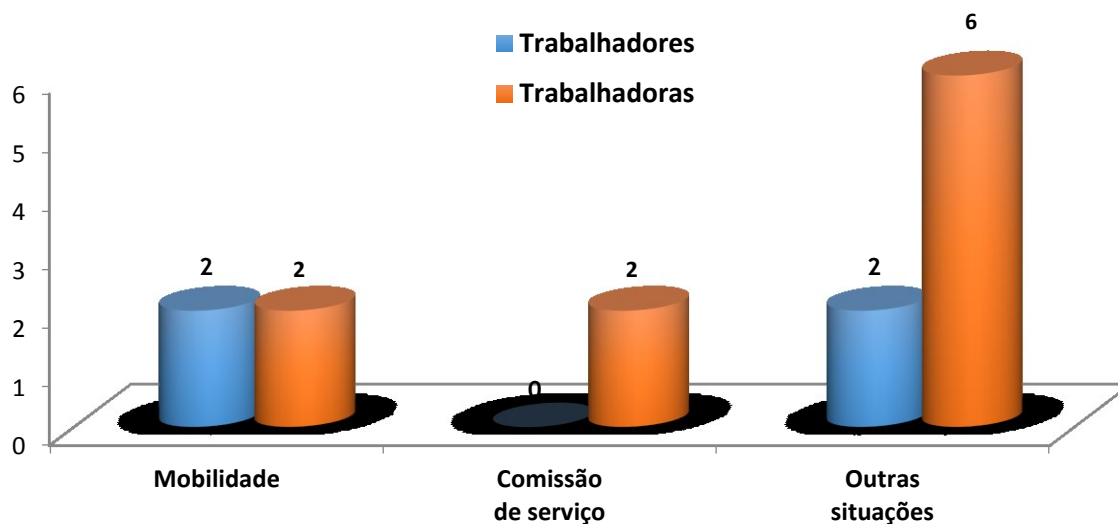


Gráfico 5
Admissão e regresso de trabalhadores e trabalhadoras, por motivo de admissão/regresso, em 2020



Quadro 2 - Formação profissional realizada em 2020

Tipo de Formação	Número de participações em ações de formação	Horas de formação
Interna	71	637:00
Externa	291	4493:30
Total	362	5130:30